

PROJECT MANAGER GRID

100%

Einsatzort: Schweiz

SWI06-E

Schön, sind Sie da. Danke für Ihr Interesse.



Ich bin **Jörg Pfrommer**, Bereichsleiter bei der **INP Schweiz AG**. Wir sind ein Team von rund 100 Personen, bestehend aus jüngeren und älteren Profis. Die meisten aus der Schweiz und Deutschland, verstärkt mit Freelancer aus der ganzen Welt. Wir unterstützen Kunden in der Schweiz und über die Landesgrenzen im Engineering und Projektmanagement, bei Bauleitung und -überwachung sowie bei der Inbetriebnahme. Die **HS-Schaltanlage Russein** oder das **Umspannwerk Daxlanden** sind nur Beispiele aus unserem herrlich bunten Projektportfolio.

Mir und meinem Team ist wichtig, dass Sie zuverlässig und offen für Neues sind und eine gute Portion Humor mitbringen. Sie sind eine echte Verstärkung, wenn Sie einerseits sehr selbstständig arbeiten, aber ihr Wissen auch gerne teilen und anderen im Team helfen. Im Gegenzug dürfen Sie das auch von uns erwarten. Ich unterstütze Sie in allen Belangen mit meinem Erfahrungsschatz aus fast 40 Jahren Projektleitung und meiner grossen Lebenserfahrung.

Ich freue mich auf Ihre Unterlagen und darauf Sie kennenzulernen. Rufen Sie mich einfach an, wenn Sie noch Fragen haben: +41 56 552 19 06.

P.S. Ein erstes Kennenlernen mit einigen Kolleginnen und Kollegen aus dem INP-Team gibt's [hier](#).

Spannende Aufgaben für Sie:

- Projektmanagement der Netzbauprojekte für Leitungen, Unterwerke und SAS
- Koordination und Optimierung der zugewiesenen Projekte
- Teamführung inkl. Planer, Dienstleiter und Lieferanten
- Tragen der Verantwortung ab Projektphase 31 bis 53
- Umsetzung der Vorgabe zu Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz

Damit bringen Sie uns weiter:

- B.Sc. Elektrotechnik, Maschinenbau oder adäquat
- Erfahrung in der Planung, Projektleitung, Realisierung oder Betreuung von Energiezeugungs- oder -übertragungsanlagen
- Kenntnisse der SIA Normen und SIA Phasenmodellen
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse

Was Sie davon haben?

- Hire and Fire? Nicht mit uns: „Hire and fire“ ist uns fremd, auch in Zeiten wie diesen.
- Festangestellte profitieren von verschiedenen Vorteilen wie variablen Pensionskassenmodellen und Benefits für fast 2000 Franken.
- Wir haben eine gute Grösse zum Mitdenken, Mitreden, Mitgestalten und Mitwachsen.
- Wir (i)eben Weiterbildung. Wir bieten viele interne Trainings, externe finanzieren wir grosszügig mit.
- Gesundes Wachstum: In 20 Jahren von einer Handvoll Visionäre auf gegen 100 Mitarbeitende gewachsen.
- Wir haben unseren familiären Spirit bewahrt und schauen zueinander – in guten Zeiten und solchen wie jetzt.
- Nur wer weiss, was Sache ist, kann Leistung bringen. Darum informieren wir regelmässig und transparent.
- Noch mehr Vorteile eines Engagements bei INP Schweiz gibt es [hier](#).